

Jämställdhetsintegrering i statliga myndigheters verksamhet

Hur långt har myndigheterna nått?

Vad förklarar skillnaderna?

Hur kan arbetet utvecklas vidare?

Presentation av Jämi rapport 2009/2

Kunskapscentrum för jämställd vård

3 november 2009 18.30

Forskare: Helena Olofsdotter Stensöta



Vad är jämställdhetsintegrering?

Jämställdhetsintegrering innebär att jämställdhetsperspektivet ska införlivas i allt beslutsfattande på alla nivåer och i alla steg i arbetsprocessen.

Jämställdhetsperspektivet uttrycks i de politiska målen:

- jämställd fördelning av makt och inflytande,
- ekonomisk jämställdhet,
- jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet,
- mäns våld mot kvinnor ska upphöra



Varför jämställdhetsintegrering?

- Rättvisa/demokrati
- Resurser
- Legitimitet

- Politiskt beslut



Rapportens övergripande frågor

- Hur långt har myndigheterna kommit i arbetet med jämställdhetsintegrering?
- Vad beror skillnaderna på?
- Vilket stöd behöver de framöver?



Rapportens material

- Enkätstudie - skickad via epost till 216 statliga förvaltningsmyndigheter
- Svarsfrekvens 88 procent
- Mäter myndigheternas subjektiva uppfattningar



Mycket prat men lite verkstad?

- Generellt anser myndigheterna exempelvis i att arbetet med jämställdhetsintegrering blir ”bättre och bättre”, är ”omfattande” och ”bedrivs systematiskt”.
- Färre myndigheter instämmer i att de exempelvis ”kartlagt könsskillnader i hur myndigheterna vänder sig mot medborgare” ”införlivat jämställdhetsinsyn i centrala ledningsystem”.



- En del myndigheter har en förhållandevis positiv bild av arbetet trots inga/få genomförda åtgärder
- Tolkning: Olika förståelser av jämställdhetsintegrering?

Ett förhållningssätt som ska genomsyra verksamheten eller något som kan infrias via konkreta åtgärder/undersökningar?



- Andra myndigheter har tvärtom en förhållandevis negativ bild trots omfattande åtgärder
- Tolkning: Metodutveckling eftersom dessa myndigheter använt de flesta verktyg och vill vidare



Var tredje myndighet har inget pågående arbete med jämställdhetsintegrering :(

- Varför?
 - ”Jämställdhet är inte aktuell för myndighetens verksamhet”
 - ”Svårt konkretisera vad jämställdhetsintegrering skulle innebära för vår verksamhet”
- Frågor: Ska *alla* myndigheter arbeta med jämställdhetsintegrering och vilken instans avgör om undantag ska göras?
- Hur får myndigheterna hjälp att konkretisera?



Tre av fyra med pågående arbete i jämställdhetsintegrering anser att arbetet är framgångsrikt :)

- Överraskande positivt
- Främsta förutsättning: ledningens och chefernas stöd
Mindre viktigt: resurser, styrning och engagemang hos medarbetare
- Tolkning: bredda diskussionen. Arbete med jämställdhetsintegrering handlar om mer än styrning.



Sammanfattning av orsaker till utvecklingsnivåerna

- Olika typer av stöd för olika utvecklingsnivåer
- Viktigast för att komma igång: Konkretisering av vad jämställdhetsintegrering innebär för verksamheten
- Viktigast för framgång: ledningens och chefernas stöd
- Generellt: att utse en särskilt ansvarig för frågan ger bättre resultat



Hur översätts detta till vårdområdet?

- Jämställdhetsintegrera vården - samma mål?
- Åtgärder: exempelvis undersöka skillnader i hur vården förhåller sig till kvinnor och män som patienter - lämpligt?
- Jämställdhetsintegrering som förhållningssätt som ska genomsyra verksamheten = läkaretik?
- Vad skulle vården svarat på vår enkät?
- Särskilda frågor till vården?



Tack!

